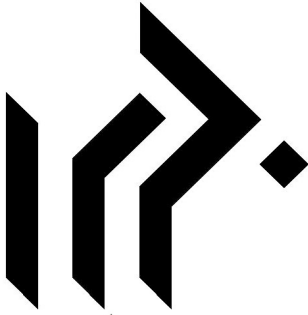


آیین اخلاق

حرفه‌ای

مهندسان مشاور



جامعه مهندسان مشاور ایران

پیشگفتار

آیین اخلاقی هر حرفه بیانگر اصول و ارزش‌های پایدار و محوری اعضا در ارتباط با جامعه و گروه-های ذیحق و ذینفع در آن حرفه است. هدف آن حفظ حقوق و حفاظت و دفاع از جامعه و گروه-های مذکور، در برابر ضرر و زیان‌های احتمالی ناشی از عملکرد آن حرفه است.

هر چند سابقه آیین اخلاق حرفه‌ای در غرب به اوائل قرن نوزدهم می‌رسد^(۱)، ولی مطالعات نشان می‌دهد که قرن‌ها پیش، چیت‌سازان و آهنگران در ایران دارای ضوابط و معیارها و آیین حرفه‌ای جامع و مستحکمی بوده‌اند^(۲). شاید بتوان آیین‌های مذکور را اولین آیین‌های اخلاق حرفه‌ای مدون به شمار آورد.

امروز، نیاز به آیین اخلاق حرفه‌ای در رشته‌های مهندسی و تکنولوژی بیش از گذشته احساس می‌گردد. پیشرفت‌ها و دستاوردهای تکنولوژی طی قرن گذشته و ادامه روند پرشتاب آن در آینده هر چند رشد و گسترش شگفتی‌آوری را همراه داشته، آسیب‌های جدی و جبران‌ناپذیری نیز بر محیط زیست و کیفیت زندگی وارد ساخته و اخلاق، فرهنگ و محیط اجتماعی انسان را به شدت مورد تهدید قرار داده است. با توجه به برنامه توسعه کشور و طرح‌های عمرانی متعدد و سرمایه‌گذاری عظیم در آنها، مهندسان مشاور کشور رسالت مهمی در تهیه و نظارت بر اجرای طرح‌ها و توسعه ملی به عهده دارند و در جایگاهی قرار گرفته‌اند که نه تنها باید منافع ملی و سلامت محیط زیست کشور را مد نظر داشته باشند، بلکه باید حقوق کارفرمایان، پیمانکاران، کارکنان و گروه‌های کارشناسی و مهندسی را نیز محترم شمرده، از آن دفاع نموده و از راه یافتن فساد در حرفه مهندسان مشاور جلوگیری کنند. از این رو مهندسان مشاور کشور بایستی در چارچوب ضوابط اخلاقی روشن و شفاف‌ی که رعایت آنها موجب توسعه و کمال آنان و حرفه مهندسین مشاور در کشور می‌گردد، فعالیت کنند.

در این راستا، شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران در خردادماه ۱۳۸۳ کمیته‌ای را برای تدوین استراتژی جامعه و آیین اخلاق حرفه‌ای مهندسان مشاور تعیین نمود. کمیته مذکور ابتدا افراد، سازمان‌ها و گروه‌هایی را که حقوق آنان بایستی از سوی مهندسان مشاور مورد توجه و احترام قرار گیرد، تعریف نمود و بر این اساس در تدوین آیین اخلاق حرفه‌ای مهندسان مشاور،

(۱) اولین آیین اخلاق حرفه‌ای به معنای امروزی را در غرب، شخصی به نام توماس پرسپوال (۱۸۰۴-۱۷۴۰) در حدود سال ۱۸۰۰ در منچستر انگلستان برای حرفه پزشکی تدوین کرد.

(۲) هاتری کربن، آیین جوانمردی، ترجمه احسان نراقی ۱۳۸۳ (ص ص ۸۰ و ۲۰۴)

علاوه بر حفظ منافع ملی، محیط زیست و فرهنگ، توجه به حقوق کارفرمایان، حرفه مهندسی مشاورو هر یک از اعضا و کارکنان آنها را نیز لازم شمرد.

در تنظیم و تدوین آیین اخلاق حرفه‌ای، کمیته مسئول با مراجعه به شبکه جهانی اطلاعات و جمع‌آوری، مطالعه و بررسی آیین اخلاقی مهندسان مشاور چند کشور مانند هند، استرالیا، کانادا، آمریکا و همچنین اتحادیه فیدیک از یک سو و جمع‌آوری نظرات و پیشنهادات شرکت‌های عضو جامعه مهندسان مشاور ایران از طریق پرسشنامه‌ای که بین اعضای جامعه توزیع گردید از سوی دیگر، اولین ویرایش آیین اخلاق حرفه‌ای مهندسان مشاور را تنظیم نمود. ویرایش اول در کمیته مورد بررسی و برای نظرخواهی مجدد در اختیار اعضای جامعه قرار گرفت. پس از اعمال نظرات دریافت شده و اصلاحات مکرر، متن فراهم شده پس از ویرایش پنجم در شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران مطرح و پس از حداقل پنج جلسه بررسی تفصیلی و اعمال آخرین نظرات اصلاحی، مورد تصویب واقع گردید. اینک آیین اخلاقی مهندسان مشاور به صورت نهایی تنظیم و تقدیم اعضای محترم جامعه و حرفه شریف مهندسان مشاور می‌گردد.

بی‌گمان کارآمدی آیین اخلاقی تنظیم شده، در جریان عمل مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت و با توجه به اولین تجربه جامعه مهندسان مشاور ایران در این مورد و نیز با توجه به محیط متحول جامعه و تکنولوژی و حرفه مهندسی و پدید آمدن مسائل جدید، با گذشت زمان و به طور ادواری، مورد تجدید نظر و اصلاح قرار خواهد گرفت.

آیین اخلاق حرفه‌ای جامعه مهندسان مشاور حول پنج محور اساسی به شرح زیر تدوین گردیده است:

- ۱- تعهدات مهندسان مشاور نسبت به منافع ملی، محیط زیست و فرهنگ.
- ۲- تعهدات مهندسان مشاور نسبت به کارفرمایان.
- ۳- تعهدات مهندسان مشاور نسبت به حرفه مهندسی مشاور.
- ۴- تعهدات مهندسان مشاور نسبت به یکدیگر.
- ۵- تعهدات مهندسان مشاور نسبت به کارکنان و سهامداران خود.

تعهدات مربوط به هر یک از محورهای پنجگانه فوق در سه سطح به شرح زیر تدوین گردیده است:

- اصول بنیادین اخلاق حرفه‌ای: اصول و ارزش‌های اخلاقی است که جنبه آرمانی دارند. دستیابی و تحقق کامل این اصول مقدور نیست. تنها می‌توان در جهت آنها

تلاش کرد و به آنها نزدیک شد. سایر اصول و معیارها و دستورات اخلاقی، از این اصول بنیادین نشأت گرفته و راه‌های تحقق و نزدیک شدن آنها به شمار می‌روند.

- **معیارهای اخلاق حرفه‌ای:** حداکثر سطح اخلاقی رفتار حرفه‌ای است که مهندسان مشاور تحقق آن را ممکن می‌دانند و برای آن می‌کوشند. این معیارهای اخلاقی، وسیله دستیابی یا نزدیک شدن به اصول بنیادین یا آرمان‌های اخلاقی می‌باشند.
- **دستورات اخلاق حرفه‌ای:** حداقل سطح اخلاقی رفتار حرفه‌ای است که عدول از آنها موجب تنبیه انضباطی می‌شود.

در ابتدا، قبل از ورود به محورهای پنجگانه و سطوح سه گانه فوق، ارزش‌های اخلاقی مورد نظر جامعه مهندسان مشاور ایران ارائه گردیده است. منظور از ارزش‌های اخلاقی، موازینی است که این جامعه برای تعریف و تبیین خوب از بد و درست از نادرست استفاده می‌کند.

لازم می‌داند از اعضای کمیته تدوین استراتژی جامعه و آیین اخلاق حرفه‌ای مهندسان مشاور، آقایان عطاالله آیت‌اللهی، محمدحسین بنی‌اسدی، محمدعلی حامدی، محمدرضا حسینی، مرتضی حقوقی، محمود سیار، سهراب مشهودی، ادموند میرزاخانیان و تیمور هنربخش و همچنین کارشناس کمیته آقای منصور شریفی که در تمامی مراحل تنظیم و تدوین آیین‌نامه اخلاق حرفه مهندسان مشاور شرکت فعال داشتند، تشکر نماید.

امید است این آیین حرفه‌ای به ارتقای سطح اخلاقی فعالیت‌های مهندسان مشاور کشور، اعتلای حرفه مهندسی و پیشرفت و کمال مهندسان و کارشناسان و در نهایت توسعه و اعتلای کشور بیانجامد.

جامعه مهندسان مشاور ایران

بهمن ماه ۱۳۸۴

آیین اخلاق حرفه ای جامعه مهندسان مشاور ایران

ما اعضای جامعه مهندسان مشاور ایران در انجام وظایف و مسئولیت‌های حرفه‌ای، پایبندی و تعهد خود را نسبت به ارزش‌ها، اصول، معیارها و دستورات اخلاقی زیر اعلام داشته و رعایت آنها را توسط سایر مهندسان مشاور کشور نیز ضروری می‌دانیم.

بخش اول

ارزش‌ها

۱- ارزش‌ها

۱-۱- **صداقت و درستکاری:** مهندسان مشاور در انجام خدمات حرفه‌ای خود باید صادق و درستکار باشند.

۱-۲- **بیطرفی:** مهندسان مشاور در انجام خدمات حرفه‌ای خود باید بیطرف باشند و اجازه ندهند هر گونه پیش‌داوری، جانبداری، تضاد منافع یا نفوذ دیگران بیطرفی آنها را در ارائه خدمات حرفه‌ای مخدوش سازد.

۱-۳- **امانت‌داری:** مهندسان مشاور نباید اطلاعات محرمانه‌ای را که در جریان ارائه خدمات حرفه‌ای خود به دست می‌آورند، بدون مجوز استفاده و یا افشا کنند؛ مگر آنکه از نظر قانونی یا حرفه‌ای حق و یا مسئولیت آن را داشته باشند.

۱-۴- **صلاحیت حرفه‌ای:** مهندسان مشاور باید از صلاحیت حرفه‌ای و تخصصی لازم در حوزه فعالیت خود برخوردار باشند و خدمات حرفه‌ای خود را با دقت، شایستگی و جدیت انجام دهند.

۱-۵- **مراقبت حرفه‌ای:** مهندسان مشاور همواره موظفند دانش و مهارت حرفه‌ای خود را به سطحی برسانند که خدمات آنها قابل قبول باشد و برای دستیابی به آخرین تحولات حرفه در سطح معیارهای پیشرفته جهانی و در راستای تحقق توسعه پایدار تلاش نمایند.

۱-۶- **رفتار حرفه‌ای:** مهندسان مشاور باید به گونه‌ای رفتار و عمل کنند که با حسن شهرت حرفه‌ای سازگار باشد و از انجام اعمالی که ممکن است اعتبار حرفه‌ای را خدشه‌دار کند، پرهیز نمایند.

۱-۷- **پای‌بندی به منافع ملی و محیط زیست:** مهندسان مشاور بنا به ماهیت کار خود همیشه باید منافع ملی و حفاظت از محیط زیست را بر منافع خود و کارفرما ترجیح دهند.

۱-۸- صرفه جویی: مهندسان مشاور در ارائه خدمات حرفه‌ای خود باید استفاده بهینه در منابع را مورد توجه قرار دهند.

بخش دوم

اصول، معیارها و دستورات اخلاقی

مرتبط با

منافع ملی، محیط زیست و فرهنگ

۲- اصول، معیارها و دستورات اخلاقی مرتبط با منافع ملی، محیط زیست و فرهنگ

۱-۲- اصل بنیادین اخلاقی نسبت حفظ منافع ملی و محیط زیست و فرهنگ:

مهندسان مشاور باید در فعالیت‌های حرفه‌ای خود همیشه منافع ملی را در اولویت قرار داده و حفظ محیط زیست و میراث فرهنگی را مورد توجه قرار دهند.

۲-۲- معیارهای اخلاقی ناظر بر اصل منافع ملی و محیط زیست و فرهنگ:

۱-۱-۲- مهندسان مشاور معتقدند که تصمیمات و عملکرد آنها بر زندگی، سلامت، بهداشت، رفاه، منافع ملی و شرایط زیست محیطی کشور دارای تاثیرات گسترده و طولانی خواهد بود. به همین دلیل خود را موظف می‌دانند اثرات نامطلوب ناشی از اجرای طرح‌های محوله و ائتلاف منابع را به حداقل ممکن تقلیل داده و همواره استفاده بهینه از منابع را مد نظر داشته باشند.

۲-۳- دستورات اخلاقی ناظر بر معیارهای اخلاقی فوق:

۱-۳-۲- مهندسان مشاور در راستای انجام تعهد اخلاقی خود در رابطه با منافع عموم در انجام خدمات حرفه‌ای، باید قبل از ارائه طرح‌ها و پروژه‌ها برای تصویب از رعایت استانداردهای متداول فنی و حرفه‌ای و همچنین رعایت اصول مدیریت کیفیت اطمینان حاصل نمایند.

۲-۳-۲- مهندسان مشاور در صورت مشاهده مواردی در طرح‌ها و پروژه‌ها که منافع عموم و سلامت محیط زیست را به مخاطره خواهد انداخت، باید جامعه را در جریان بگذارند.

۳-۳-۲- چنانچه مهندسان مشاور در انجام مطالعات حرفه‌ای خود و یا در حین اجرای یک طرح یا پروژه به این نتیجه برسند که:

الف - ادامه یا اجرای آن طرح یا پروژه مغایر با منافع ملی است، یا

ب - کارفرما تصمیمی مغایر با منافع ملی و سلامت محیط زیست اتخاذ کرده است، ابتدا باید کارفرما را از عواقب آن تصمیم آگاه کرده و در صورت عدم پذیرش آن از جانب کارفرما، مورد را به جامعه مهندسان مشاور ایران اطلاع داده و طبق نظر جامعه اقدام نماید.

۴-۳-۲- مهندسان مشاور نباید به کارفرمایی که به دنبال اعمال غیر اصولی یا غیر قانونی هستند و یا به هر نوعی تلاش دارند تا قضاوت حرفه‌ای آنها را تحت‌الشعاع قرار دهند، خدمات مشاوره‌ای بدهند.

۵-۳-۲- هیچیک از مهندسان مشاور نباید پروژه‌هایی را که خارج از توان بالقوه تخصصی و مدیریتی آنان است، تقبل نمایند.

۶-۳-۲- مهندسان مشاور تعهد می‌نمایند که:

۱- هیچگونه پرداخت مستقیم و یا غیرمستقیم با قصد تحت تاثیر قرار دادن فرآیند انتخاب مهندس مشاور، تصویب مطالعات و طرح‌های تهیه شده به وسیله مهندس مشاور، همچنین تعیین حق‌الزحمه مهندس مشاور را انجام ندهند.

۲- هیچگونه دریافت مستقیم و یا غیرمستقیم را با قصد تصویب کارهای اجرایی انجام شده، از عوامل اجرایی نپذیرند.

۷-۳-۲- مهندسان مشاور باید از مهندسان مشاوره‌ای که به علت رعایت و پایبندی به اخلاق حرفه‌ای، دچار مشکلات یا موانعی شده‌اند، قویاً حمایت کرده و بدین منظور از جامعه نیز استمداد نمایند.

بخش سوم

اصول، معیارها و دستورات اخلاقی
مرتبط با
منافع کارفرمایان

۳- اصول، معیارها و دستورات اخلاقی مرتبط با منافع کارفرمایان :

۳-۱- اصل اخلاقی نسبت به کارفرمایان:

مهندسان مشاور باید به کارفرمایان خود با شایستگی و به روش حرفه‌ای خدمات ارائه دهند و در تمام مدت ارائه خدمات حرفه‌ای باید قضاوتی بی‌غرضانه و بی‌طرفانه داشته باشند.

۳-۲- معیارهای اخلاقی ناشی از تعهد کلی نسبت به منافع

کارفرمایان :

۳-۲-۱- مهندسان مشاور باید خدمات حرفه‌ای خود را به نحو شایسته (انجام کار با کمیت و کیفیت مطلوب و در زمان تعهد شده) ارائه دهند.

۳-۲-۲- مهندسان مشاور باید در چارچوب اخلاق حرفه‌ای و آگاهانه حتی‌الامکان از هر اقدامی که باعث ایجاد تضاد منافع بین کارفرما و مشاور می‌گردد، اجتناب نمایند.

۳-۲-۳- مهندسان مشاور باید در ارائه خدمات حرفه‌ای خود، استانداردها و ضوابط فنی و حرفه‌ای متداول را رعایت نمایند.

۳-۲-۴- مهندسان مشاور باید به اعتماد کارفرمایان نسبت به خود ارج نهاده و از آن به نحو شایسته محافظت کنند.

۳-۲-۵- مهندسان مشاور باید در فرآیند ارائه خدمات به کارفرمایان خود به گونه‌ای رفتار و عمل کنند که استقلال و قضاوت حرفه‌ای آنها مخدوش نگردد.

۳-۲-۶- مهندسان مشاور در ارتباطات حرفه‌ای خود با کارفرمایان باید راستگو، صادق و با شهامت باشند و کارفرمایان خود را نسبت به پروژه و ابعاد مختلف آن آگاه نمایند، حتی اگر این کار بر خلاف میل کارفرما و یا منافع خود مهندس مشاور باشد.

۳-۳- دستورات اخلاقی ناشی از معیارهای اخلاقی فوق:

- ۱-۳-۳- مهندسان مشاور باید صرفاً پروژه‌هایی را بپذیرند که از امکانات و توان بالقوه لازم برای انجام آن کار طبق الزامات کارفرما برخوردار باشند.
- ۲-۳-۳- مهندسان مشاور نباید درگیر خدماتی شوند که قضاوت حرفه‌ای آنها در پروژه و یا منافع شخصی آنها تحت تأثیر قرار بگیرد.
- ۳-۳-۳- مهندسان مشاور نباید کار فرمایان خود را نسبت به انجام خدمات خود و نتایج آن گمراه کنند.
- ۴-۳-۳- مهندسان مشاور باید از اطلاعاتی که در فرآیند کار کسب می‌کنند و این اطلاعات برای کارفرما جنبه محرمانه دارد محافظت نمایند و به هیچ وجه این قبیل اطلاعات را نباید در اختیار دیگران قرار دهند، مگر در مواردی که فاش نکردن اطلاعات مغایر وظایف و مسئولیت‌های تعیین شده در این آیین اخلاقی باشد.
- ۵-۳-۳- مهندسان مشاور به هیچ وجه نباید از خدمات کارکنان کارفرما در جهت منافع خود سوءاستفاده نمایند.
- ۶-۳-۳- مهندسان مشاور نباید از کم اطلاعی کارفرما در تعریف مسئله و نیاز خود و یا ضعف کارفرما در کنترل کیفی کار سوءاستفاده نمایند.
- ۷-۳-۳- مهندسان مشاور در صورت برخورد غیر کارشناسانه و غیرمعتولانه کارشناسان کارفرما در رابطه با تأیید کارهای انجام شده که مسئولیت و اختیارات حرفه‌ای ایشان را تحت تأثیر قرار می‌دهد، باید مقاومت کرده و تسلیم نگردند.

بخش چهارم

اصول، معیارها و دستورات اخلاقی

ناظر بر

رابطه مهندسان مشاور

با

دیگر همکاران حرفه‌ای

۴- اصول، معیارها و دستورات اخلاقی ناظر بر رابطه مهندسان مشاور با دیگر همکاران حرفه‌ای

۴-۱- اصل اخلاقی نسبت به دیگر همکاران حرفه‌ای:

مهندسان مشاور باید به حقوق دیگر همکاران خود احترام گذارده و منافع حرفه‌ای آنها رعایت نمایند.

۴-۲- معیارهای اخلاقی ناظر بر اصل اخلاقی نسبت به دیگر همکاران:

۴-۲-۱- مهندسان مشاور باید از هر گونه اعمالی که به نوعی باعث مخدوش شدن حقوق دیگر همکاران می‌شود خودداری نمایند.

۴-۲-۲- مهندسان مشاور باید از به کارگیری روش‌های غیراخلاقی برای اخذ کار پرهیز نمایند و به اصول رقابت سالم پای‌بند باشند و از رقابت‌های ناسالم پرهیز کنند.

۴-۲-۳- مهندسان مشاور باید از حقوق دیگر همکارانی که به دلیل پای‌بندی به اصول و ضوابط اخلاقی و حرفه‌ای مورد بی‌احترامی و یا دچار ضرر و زیان شده‌اند، فعالانه حمایت و پشتیبانی نمایند.

۴-۳- دستورات اخلاقی ناظر بر معیارهای اخلاقی فوق:

۴-۳-۱- مهندسان مشاور نباید در پروژه‌های ناتمام دیگر اعضا وارد شوند، مگر پس از کسب موافقت کتبی مشاور قبلی یا مجوز از جامعه مهندسان مشاور ایران.

۴-۳-۲- مهندسان مشاور نباید کارشناسان دیگر اعضا و همکاران خود را در دوران قرارداد مگر پس از کسب موافقت مشاور قبلی و یا کسب مجوز از جامعه مهندسان مشاور به استخدام خود درآورند.

- ۳-۳-۴ - مهندسان مشاور باید از دادن هر نوع تخفیف (نسبت به قیمت‌های پایه و رسمی) و یا ارائه خدمات مجانی جداً خودداری نمایند.
- ۴-۳-۴ - مهندسان مشاور نباید بدون ذکر مأخذ و کسب مجوز (در مواردی که استفاده از منبع منوط به کسب مجوز شده است) از نتایج کارها و پژوهش‌های دیگر همکاران در پروژه‌های خود استفاده نمایند.
- ۵-۳-۴ - مهندسان مشاور باید از تخریب شخصیت حرفه‌ای سایر همکاران با هدف پیروز شدن در گرفتن کار احتراز نمایند.

بخش پنجم

اصول، معیارها و دستورات اخلاقی

ناظر بر

تعهد مهندسان مشاور

نسبت به

منافع، حرمت و منزلت حرفه

۵- اصول، معیارها و دستورات اخلاقی ناظر بر تعهد مهندسان مشاور
نسبت به منافع، حرمت و منزلت حرفه:

۵-۱- اصل بنیادین اخلاقی در مورد رعایت منافع، حرمت و منزلت حرفه:

مهندسان مشاور باید از انسجام، حرمت و منزلت حرفه‌ی مهندسی مشاور حمایت و به منظور ارتقاء آن تلاش نمایند.

۵-۲- معیارهای اخلاقی ناظر بر تعهد کلی مهندسان مشاور نسبت به منافع، حرمت و منزلت حرفه مهندسی مشاور:

۵-۲-۱- مهندسان مشاور باید از هر گونه اعمالی که به نوعی باعث مخدوش شدن اذهان عمومی و کارفرمایان نسبت به منافع، حرمت و منزلت حرفه مهندسی مشاور می‌گردد، جداً پرهیز نمایند.

۵-۲-۲- مهندسان مشاور باید با عملکرد و فعالیت‌های خود احترام و اعتبار حرفه را حفظ و تقویت کرده و اطمینان حاصل نمایند که کارکنان و کارشناسان آنها از رفتارهای اخلاق حرفه‌ای مندرج در این آیین اخلاق حرفه‌ای، در عمل پیروی و متابعت می‌نمایند.

۵-۲-۳- مهندسان مشاور باید تلاش نمایند از طریق به روز نگه داشتن دانش و تخصص خود، اعتماد مشتریان و کارفرمایان را به توانمندی‌های مهندسان مشاور ایرانی افزایش دهند.

۵-۲-۴- مهندسان مشاور باید از طریق انجام مطالعات تطبیقی و آگاهی از روش‌ها و عملکرد مهندسین مشاور برجسته داخلی و بین‌المللی تلاش نمایند تا خود را به سطح شرکتهای مشابه ممتاز داخلی و خارجی ارتقاء دهند.

۵-۲-۵- مهندسان مشاور باید از طریق تبدیل سازمان خود به یک سازمان یادگیرنده، ضمن ارتقاء سطح توانمندی‌های خود، دانش و تجربیات خویش

را به دیگر مهندسان مشاور و نظام آموزش عالی کشور اشاعه داده و از این طریق اعتبار حرفه مهندسی مشاور کشور را ارتقاء دهند.

۵-۳- دستورات اخلاقی ناظر بر معیارهای اخلاقی فوق:

۵-۳-۱- انجام صحیح، مسئولانه و به موقع خدمات حرفه‌ای طبق استانداردهای فنی و تخصصی رشته‌های مربوطه.

۵-۳-۲- پذیرش پروژه‌ها بر اساس توان بالفعل و بالقوه خود به لحاظ مدیریت، دانش فنی، رشته تخصصی، سطح تجربه و ظرفیت نیروی کارشناسی.

۵-۳-۳- پایبندی به اصل رقابت سالم و پرهیز از هر نوع اعمال نفوذ و روش‌های غیراخلاقی برای اخذ پروژه.

۵-۳-۴- آموزش اصولی اخلاقی مندرج در این آیین به کارشناسان و کارکنان خود و حصول اطمینان از اجرای کامل آن توسط آنها در عمل .

۵-۳-۵- عدم ارجاع کارهای پروژه به صورت دست دوم به اشخاص حقیقی یا حقوقی فاقد صلاحیت .

۵-۳-۶- پرهیز از ارائه تخفیف نسبت به قیمت‌های پایه و رسمی و یا پذیرش انجام کارهای رایگان.

۵-۳-۷- عدم تأیید گزارش، طرح و دیگر کارهای حرفه‌ای که مسئول کنترل آن نیستند و یا با بررسی و تأییدات مورد قبول خودشان مغایر می‌باشد.

۵-۳-۸- عدم استفاده از نتایج کارها و پژوهش‌های دیگر همکاران در پروژه‌های خود، بدون ذکر مأخذ و کسب مجوز (در مواردی که استفاده از منبع منوط به کسب مجوز شده است).

بخش هشتم

اصول، معیارها و دستورات اخلاقی

ناظر بر

تعهد مهندسان مشاور

نسبت به

کارکنان خود

۶- اصول، معیارها و دستورات اخلاقی ناظر بر تعهد مهندسان مشاور نسبت به کارکنان خود:

۶-۱- اصل اخلاقی در مورد رفتار مهندسان مشاور نسبت به کارکنان خود:

مهندسان مشاور باید به حقوق کارکنان خود احترام گذارده و نقش و مشارکت آنها را در اعتبار شرکت و موفقیت‌های آن قدر بگذارند.

۶-۲- معیارهای اخلاقی ناظر بر تعهد کلی اعضای جامعه مهندسان مشاور نسبت به حقوق کارکنان خود:

۶-۲-۱- مهندسان مشاور باید در حد توان خود محیط و فضای کاری مناسبی برای کارشناسان و کارکنان خود فراهم کنند و شرایط رشد و توسعه آنها را میسر سازند.

۶-۲-۲- مهندسان مشاور باید نقش و مشارکت حرفه‌ای کارشناسان و کارکنان خود در عملکرد شرکت و موفقیت‌های شرکت تشخیص داده و از آنان به نحو شایسته قدردانی نمایند.

۶-۲-۳- مهندسان مشاور باید با توجه به تفاوت ماهوی سازمان‌های متکی بر دانش و سرمایه‌های انسانی و بنگاه‌های متکی بر سرمایه مالی، تعادل مناسبی بین منافع سهامداران و امنیت شغلی و رفاهی کارکنان ایجاد نمایند.

۶-۲-۴- مهندسان مشاور باید در روابط کاری، رفتاری شفاف و صادقانه با کارشناسان و کارکنان خود داشته باشند و رعایت هنجارهای تعالی‌بخش اجتماعی را تشویق نمایند.

۶-۲-۵- مهندسان مشاور نباید کارشناسان و کارکنان خود را در پایان قرارداد با مدت معین، مجبور به ادامه همکاری با خود نمایند و از پیوستن آنها به

سایر شرکت ها و یا هر تصمیم و اراده دیگری که احياناً موجب رشد و توسعه آنها خواهد شد جلوگیری نمایند.

۶-۲-۶- مهندسان مشاور باید نسبت به اصول حقوق اساسی انسان پایبند بوده و از هر گونه تبعیض (قومی، دینی، جنسیتی و...) در جذب و نگهداری نیروی کار اجتناب نمایند.

۶-۳- ضوابط و مقررات اخلاقی ناظر بر اصول و معیارهای فوق:

۶-۳-۱- تخصیص بخش مناسبی از سود شرکت به عنوان بودجه آموزش و پیشرفت کارکنان و خرید کتب و نرم افزار و سخت افزارهای مورد نیاز.

۶-۳-۲- عدم انعقاد قراردادهای یکطرفه به منظور فرار از پرداخت حقوق و مزایای عادلانه (مانند حق بیمه و مزایای پایان خدمت).

۶-۳-۳- شناساندن جامعه مهندسان مشاور به کارکنان خود به عنوان مرجع رفع اختلاف بین کارکنان و شرکت های مهندس مشاور.

۶-۳-۴- مهندسان مشاور نباید بدون دلیل موجه و تشخیص و صلاحدید مدیریت، به کارشناسان اجازه تهیه کپی از طرحها، نقشهها، اطلاعات و گزارشات یا دیگر موارد مربوط به کارهایی که حتی خود، آنها را انجام داده است و محرمانه نیز نمی باشند، بدهند.

جامعه مهندسان مشاور ایران جمعیتی است ملی فرهنگی، فنی، حرفه‌ای و مستقل از تمام احزاب و گروه‌های سیاسی که شرکت‌های مهندسان مشاور بخش خصوصی در آن گرد آمده‌اند تا ضمن ایجاد یک نظام حرفه‌ای استوار بر اصول دموکراتیک، در اعتلای حرفه خود بکوشند و در راستای دستیابی به استقلال فنی و تکنولوژی پیشرفته منطبق با شرایط فرهنگی، اجتماعی، اقلیمی و اقتصادی کشور گام بردارند.